

UNIVERSIDAD DEL NORTE
Rectoría

Resolución rectoral No.30 de marzo de 2016

"Por la cual se adopta el Estatuto de Bienestar Institucional de la Universidad del Norte"

El Rector de la Universidad del Norte, en uso de sus facultades y en especial las contenidas en los artículos 20 y 21 de los Estatutos y

CONSIDERANDO

Que la ley 30 de 1992 en su artículo 117 establece que las Instituciones de Educación Superior deben adelantar programas de bienestar entendidos como el conjunto de actividades que se orientan al desarrollo físico, psico-afectivo, espiritual y social de los estudiantes, docentes y personal administrativo."

Que la Universidad del Norte cuenta con un programa de bienestar universitario a cargo de la Vicerrectoría Académica dirigido a los miembros de la comunidad estudiantil y un programa de bienestar organizacional, a cargo de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera a través de la Dirección de Gestión Humana, orientada a profesores, personal administrativo y sus familias, las cuales integran la política de bienestar institucional.

Que para garantizar su amplia divulgación, se ha decidido unificar en un documento único, el estatuto de bienestar institucional.

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: La Universidad del Norte concibe el Bienestar Institucional como un eje transversal de la vida universitaria cuyo fundamento es el Desarrollo Humano y sus componentes esenciales, como son: la Formación Integral, la Calidad de Vida y la Construcción de Comunidad Universitaria. En este sentido, la política general de bienestar institucional apunta al fortalecimiento de la formación integral de sus miembros, a la provisión de las condiciones y recursos para propiciar un mejoramiento de su calidad de vida y a disponer los mecanismos para fomentar la consolidación de una comunidad universitaria, reconocida por su sentido de pertenencia y sus buenas prácticas de convivencia.

ARTICULO SEGUNDO: La política de bienestar institucional comprende:

- (i) Bienestar Universitario, que ha definido como eje central el desarrollo humano, es una instancia de apoyo al estudiante que, articulada con la academia, contribuye a la formación integral y a la calidad de vida de los miembros de la comunidad estudiantil mediante el desarrollo de programas, proyectos, estrategias y actividades que se constituyen en un eje transversal de la vida universitaria y se fundamentan en una concepción integral del bienestar.
- (ii) Bienestar organizacional, sección a cargo de la Dirección de Gestión Humana, encaminada a promover el desarrollo humano en sus diferentes dimensiones y el mejoramiento de la calidad de vida de los profesores, funcionarios administrativos y de apoyo, así como a sus familias.

ARTICULO TERCERO: De acuerdo con los criterios anteriores, adoptase el Estatuto de bienestar institucional de la Universidad del Norte, la cual se anexa a la presente resolución como parte integral.

ARTICULO CUARTO: Teniendo en cuenta la progresividad y dinámica de los programas de bienestar, corresponde a los vicerrectores mantener actualizado el Estatuto en la medida en que se modifiquen y/o incorporen nuevos programas y estrategias en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.

ARTICULO QUINTO: La presente resolución y su anexo, serán publicados en la página WEB de la Institución. Además, corresponderá Bienestar Universitario y Gestión Humana, adelantar acciones encaminadas a su divulgación.

Publíquese y Cúmplase.

Dado en Barranquilla a los once (11) días del mes de marzo de dos mil dieciséis.


JESUS FERRO BAYONA
Rector 



BIENESTAR INSTITUCIONAL

Universidad del Norte



CONCEPCIÓN DEL BIENESTAR INSTITUCIONAL

La Universidad del Norte concibe el Bienestar Institucional como un eje transversal de la vida universitaria cuyo fundamento es el Desarrollo Humano y sus componentes esenciales, como son: la Formación Integral, la Calidad de Vida y la Construcción de Comunidad Universitaria.

En este sentido, la política general de bienestar institucional apunta al fortalecimiento de la formación integral de sus miembros, a la provisión de las condiciones y recursos para propiciar un mejoramiento de su calidad de vida y a disponer los mecanismos para fomentar la consolidación de una comunidad universitaria, reconocida por su sentido de pertenencia y sus buenas prácticas de convivencia.

El concepto de **FORMACIÓN INTEGRAL** posibilita situar la misión de La Universidad no sólo en el plano de centro generador de conocimientos que satisface las necesidades del contexto, sino también en el plano humano, que facilita el desarrollo de la persona, su integración y adaptación a su comunidad.

Por **CALIDAD DE VIDA** se entiende el conjunto de condiciones que permiten a todos los miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y funcionarios administrativos) la satisfacción de necesidades, producto del reconocimiento de sus intereses, expectativas, carencias y posibilidades de desarrollo. Dichas condiciones deben ser el resultado de un esfuerzo compartido por todos los miembros que integran la institución.

La **CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD UNIVERSITARIA** implica un proceso de interacción permanente basado en el reconocimiento y el respeto del otro, lo cual es responsabilidad de todos y cada uno de los miembros de la comunidad universitaria que debe expresarse en la capacidad para aprender a convivir dentro de la institución y fuera de ella.



CAMPOS DE ACCIÓN Y EJES ESTRATÉGICOS

Consejería y Vida Universitaria.

Asesoría Psicológica

Preparación a la Vida Laboral

Promoción de la Salud Integral.

Bienestar Universitario en el HUN

Cultura Universitaria y Liderazgo Estudiantil

Deportes, Recreación y Actividad Física.

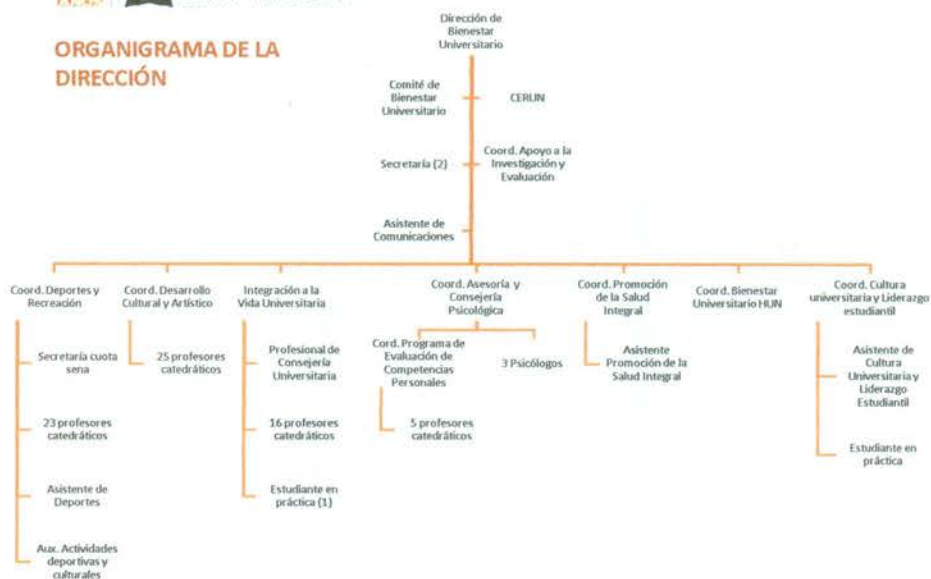
Desarrollo Cultural y Artístico.

EJES ESTRATÉGICOS:

- Investigaciones y Evaluación.
- Comunicaciones.



ORGANIGRAMA DE LA DIRECCIÓN





CONSEJERÍA Y VIDA UNIVERSITARIA

Esta área desarrolla programas educativos dirigidos a los estudiantes que ingresan por primera vez, con el propósito de favorecer su integración psicosocial y académica, propiciar la reflexión sobre el Proyecto de Vida y su permanencia en Uninorte.

PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS

- Jornada de Inducción para estudiantes de primer ingreso de pregrado y postgrado, y estudiantes en transferencia externa.
- Jornada de Inducción para Estudiantes Internacionales.
- Curso Universidad y Proyecto de Vida.
- Curso Integración a la Vida Uninorteña.
- Unidad de Acompañamiento y Consejería Estudiantil-ACES.
- Estrategia Institucional de Permanencia. Programa 10mil Becas (Bienestar Universitario – CREE- CEDU-Financiamiento Estudiantil).



ASESORÍA PSICOLÓGICA

- Asesoría Psicológica y acompañamiento a los estudiantes con inquietudes, dificultades o conflictos personales, familiares o sociales.
- Atención de urgencia a estudiantes en crisis.
- Asesoría y acompañamiento a Coordinadores de Programas Académicos en el manejo de casos especiales a nivel individual y grupal.
- Participación en el proceso de admisión en la realización de entrevistas a estudiantes que aspiran ingresar a la Universidad, en caso de ser necesario, a nivel de Pregrado y Posgrado.
- Consejería a estudiantes de Pregrado y Posgrado.
- Consejería Grupal en temáticas de interés para los estudiantes o en casos identificados desde los programas académicos.



PREPARACIÓN A LA VIDA LABORAL

- Curso Competencias Psicosociales y Vida Laboral: Evaluación de competencias psicosociales, simulación de situaciones propias de la vida laboral, preparación para los procesos de selección de los estudiantes próximos a iniciar su semestre de práctica.
- Orientación a estudiantes próximos a iniciar sus prácticas o vincularse al mundo del trabajo



PROMOCIÓN DE LA SALUD INTEGRAL

Desde esta área se diseñan e implementan programas, campañas y actividades educativas orientadas a promover hábitos de vida saludable entre los miembros de la comunidad universitaria.

PROGRAMA "UNINORTE SALUDABLE" - Campañas

- Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas:
"Que otros no controlen tu vida" "Al tomar decide hasta donde llegar".
- Campaña de Salud Sexual y Reproductiva:
"Es mi Libertad, mi igualdad mi dignidad" "Condón para hacerlo bien"
"Si Duele no es Amor"
- Semana por la Vida y Feria de Salud.



TALLERES DE CRECIMIENTO PSICOSOCIAL

- Manejo del Estrés.
- Relaciones Interpersonales.
- Vida de Pareja y Sexualidades.
- Autoestima.
- Manejo de Conflictos.
- Nutrición.





CULTURA UNIVERSITARIA Y LIDERAZGO ESTUDIANTIL

Esta Coordinación desarrolla propicia procesos de formación que favorecen el desarrollo de habilidades, actitudes y competencias para el liderazgo, la convivencia entre los miembros de la comunidad estudiantil y el reconocimiento de derechos y deberes en los estudiantes de la Universidad.



Campañas

- "La tramposería siempre sale" campaña de prevención del fraude académico.
- "Un lugar para cada cosa, y cada cosa en su lugar" campaña de buen comportamiento en espacios públicos.
- "Cortesía" Campaña de uso adecuado de servicios institucionales.

Formación

- Inducción a estudiantes de primer ingreso sobre Reglamento, valores y costumbres institucionales.
- Talleres de formación en valores institucionales y convivencia.
- Intervenciones socioculturales en el campus sobre derechos y deberes.

Asesorías

- Acompañamiento a estudiantes y docentes sobre derechos y deberes contemplados en el Reglamento de estudiantes.



GRUPOS ESTUDIANTILES

- Fomenta la participación y el ejercicio del liderazgo universitario mediante el acompañamiento y asesoría a las iniciativas de los estudiantes y de los Grupos Estudiantiles y la participación de los grupos estudiantiles en proyectos institucionales.
- Los grupos estudiantiles se agrupan en torno a intereses académicos, religiosos, servicios social y capítulos de agrupaciones estudiantiles nacionales e internacionales, quienes presentan a la Coordinación sus estatutos, planes de acción y el cumplimiento de las actividades programación.
- Consulte todos los Grupos Estudiantiles en: <http://www.uninorte.edu.co/web/bienestar-universitario/grupos-estudiantiles>

CÁTEDRA BARRANQUILLA

- Este espacio de formación, favorece procesos de análisis y reflexión de temáticas de interés ciudadano, logrando la sensibilización de los grupos a las problemáticas nacionales, regionales y locales lo que ha contribuido a reafirmar el compromiso de los estudiantes con la democracia y con procesos de participación, de cambio y de mejoramiento social.

CERUN

- Se brinda orientación, asesoría y acompañamiento al Comité de Estudiantes representantes de Uninorte CERUN.



DEPORTES, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA

Desde esta área se coordina el desarrollo de actividades físicas y deportivas, que se llevan a cabo en las modalidades recreativa, formativa y competitiva.

Adicionalmente se organizan las Olimpiadas Inter-Programas anualmente, los torneos internos, se realizan actividades recreativas, y las selecciones deportivas de Uninorte participa en los Juegos Nacionales Universitarios de ASCUN en las diferentes modalidades.

CURSOS DE DEPORTES

- Fútbol y Fútbol Sala
- Baloncesto
- Voleibol
- *Tenis de Campo y Tenis de Mesa*
- Racquetball
- Ajedrez
- Taekwondo y Karate
- Ultimate
- Yoga, Acondicionamiento Físico, entre otros...



DESARROLLO CULTURAL Y ARTÍSTICO

Esta área promueve el desarrollo de la sensibilidad estética y artística mediante la creación de espacios como muestras artísticas, cursos libres y la participación en grupos artísticos institucionales.

Adicionalmente se organizan y promueven muestras y festivales internos de arte estudiantil como la Agenda UniArte y el Festival Nacional Universitario de la Canción, con más de 37 años de experiencia.

CURSOS ARTÍSTICOS Y CULTURALES

- Fotografía
- Danzas Folclóricas
- Danzas Libres
- Danzas Internacionales
- Técnica Vocal
- Guitarra Popular
- Teatro
- Creación Literaria, entre otros...





BIENESTAR UNIVERSITARIO EN EL HOSPITAL UNINORTE

El Hospital Universidad del Norte en desarrollo de su función social, se constituye en un importante apoyo para la Universidad en la formación integral de los estudiantes de Medicina y Enfermería.



En este sentido, Bienestar Universitario, hace extensiva la realización de sus programas, proyectos, actividades y servicios con esta comunidad estudiantil y desarrolla los talleres sobre "Comunicación de malas noticias" y "Trato Humanizado" en el marco de la cátedra Profesionalismo: Ser Médico.



INVESTIGACIONES Y EVALUACIÓN

Desde esta área se desarrollan estudios sobre las características, intereses, necesidades y expectativas de los estudiantes para ser pertinentes en los programas, procesos, proyectos, acciones y servicios que se ofrecen a la comunidad estudiantil.

Brinda soporte en los procesos de registro y evaluación de los programas realizados.





COMUNICACIONES

Coordina la promoción y divulgación de los programas, proyectos, campañas, publicaciones, actividades y servicios, para mantener a la comunidad estudiantil informada de las oportunidades de participación en la vida universitaria.



www.uninorte.edu.co/web/bienestar-universitario/



GESTIÓN HUMANA



CONTEXTUALIZACIÓN ESTRATEGICA

En la Universidad del Norte, la gestión del talento humano se concibe como un rol protagónico en el desarrollo y crecimiento de la Institución, pues **son los miembros de la organización quienes proveen el capital intelectual y quienes le otorgan mayor vitalidad**, ya que a través de ellos es que se puede implementar, adaptar y hacer factible cualquier cambio orgánico, innovación tecnológica, aplicación práctica o el emprendimiento de estrategias de impacto.



Desde esta perspectiva, la **gestión del talento humano** se plantea como un enfoque estratégico de dirección cuyo objetivo es el de **obtener la máxima creación de valor para la Institución**, a través de un conjunto de acciones orientadas al **mejoramiento continuo del recurso humano** para la consecución de los resultados necesarios que posibiliten el ser competitivos en el entorno actual y futuro y contribuir al cumplimiento de los objetivos misionales.

¿QUÉ HACEMOS?

1. Realizamos la planeación del talento humano, atrayendo y seleccionando los mejores perfiles

2. Gestionamos la vinculación laboral de nuestros trabajadores, la afiliación a la seguridad social, cesantías, ARP y Caja de Compensación.

3. Mantenemos las adecuadas Relaciones Laborales

4. Administramos el pago de sueldos y beneficios legales y extralegales de nuestros trabajadores.

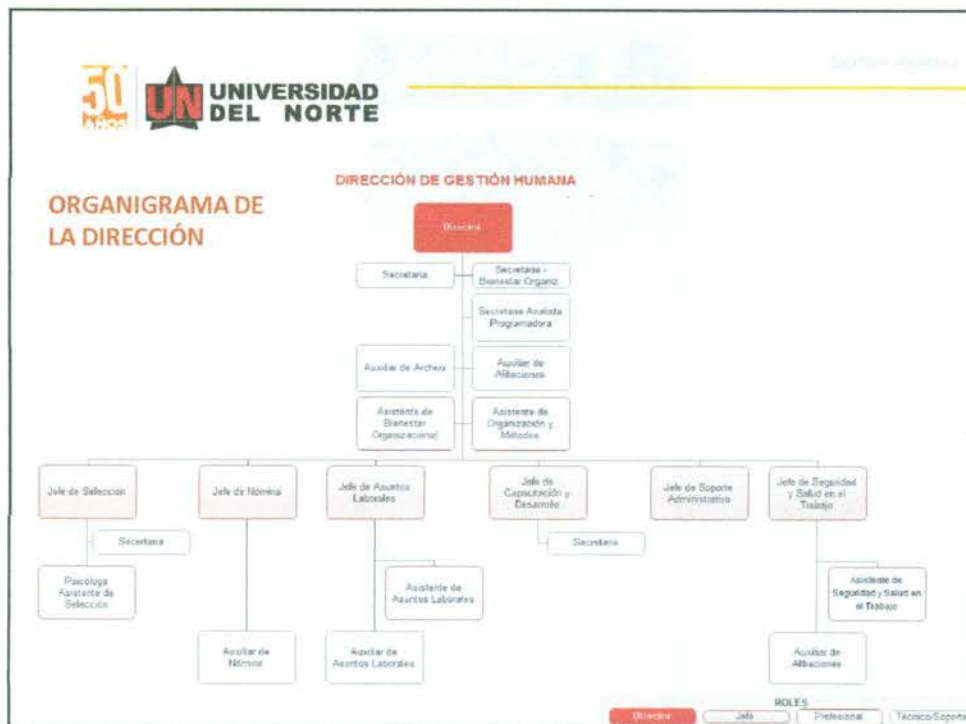
5. Buscamos el desarrollo integral de las personas.

6. Establecemos canales de comunicación efectiva.

7. Mantenemos la Seguridad e higiene en el lugar de trabajo

Para:

MANTENER, RETENER Y MOTIVAR EL CAPITAL INTELECTUAL QUE ES LA PRINCIPAL FUENTE DE VENTAJA COMPETITIVA.



BIENESTAR INSTITUCIONAL DESDE NUESTRA DIRECCIÓN

La vida universitaria se concibe como un espacio de formación en el cual los individuos son también educados para una sana convivencia social. La Universidad debe velar por que el desarrollo de los miembros de la comunidad incluya dimensiones físicas, sociales y culturales desde el punto de vista profesional y personal.



AMBIENTE DE TRABAJO ADECUADO Y SEGURO

Política de Salud Ocupacional & Seguridad Industrial

Como parte del compromiso de la mejora continua, la Universidad enmarca sus propósitos de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial en los siguientes principios, que reconoce como necesarios:

- Minimizar los riesgos derivados de nuestras operaciones y relacionados con la seguridad y salud ocupacional.
- Instituir la cultura del autocuidado, la seguridad y la prevención de riesgos como un hábito de trabajo, facilitando espacios de aprendizaje que involucren las partes interesadas, con la finalidad de generar y mantener óptimas condiciones de seguridad, un clima organizacional agradable, y la debida protección a los bienes y activos de la Institución.
- Dar cumplimiento a la reglamentación existente en materia de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial.
- Asignar y asegurar la disponibilidad de recursos técnicos, tecnológicos y financieros para mantener y mejorar nuestro sistema de gestión de riesgos.

BENEFICIOS EXTRALEGALES

El Pacto Colectivo de Trabajo se convierte en un elemento de motivación que, a través de ciertos beneficios establecidos de común acuerdo entre la Universidad y sus trabajadores, propende por el bienestar de los miembros de la organización

Auxilios: lentes, matrimonio, mortuorio, educativo, nacimiento, pregrado fuera de la Universidad del Norte.

Préstamos: Navidad y Calamidad Doméstica

Descansos remunerados: Carnaval y Semana Santa

Permisos Remunerados: Nacimiento, Mortuorio, Matrimonio y Cita Médica.

Plan Salud

Prima de Antigüedad

Becas para estudios en la Universidad del Norte

Auxilio de Transporte

Auxilio para hijos Discapacitados

PRÉSTAMOS, CELEBRACIONES Y BIENESTAR

PRESTAMOS A EMPLEADOS: Consiste en el apoyo que brinda la Universidad a los trabajadores que solicitan ayuda financiera para casos especiales, tal como el préstamos de libre inversión u ordinario; préstamo para vivienda y préstamo para vehículo. Sin intereses.



CELEBRACIONES:

- Día del profesor- Maestro de maestros, profesor emérito, excelencia docente.
- Día de la Secretaria.
- Fiesta de Antigüedad.
- Navidad.
- Día del Niño

BIENESTAR:

Para los trabajadores y sus familias se ofrecen actividades de tipo deportivas y para el tiempo libre, proyección de películas, charlas, cursos formativos y otras actividades con el fin de propiciar la integración, esparcimiento, el desarrollo humano y familiar; además se realizan ventas simbólicas de equipos de computo y muebles que puedan utilizar en sus hogares apuntando a que los trabajadores mejoren sus condiciones de vida.





EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO ACADÉMICO

Evacom[®]

Las competencias han sido definidas a través de un Diccionario de Competencias.

Cada cargo ha sido categorizado en roles: Directivo-Jefe-Profesional-Técnico-Soporte. Cada rol se evalúa cada dos años: Directivo-Jefe-Profesional un año, y el año siguiente Rol soporte y Técnico.

A cada cargo se le asignan 12 competencias, (4 corporativas, 4 del ser y 4 del saber hacer)



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO ACADÉMICO

Evacom[®]

Se aplicó la primera evaluación en el año 2004, y hasta la fecha se ha realizado ininterrumpidamente a todos los funcionarios administrativos y de apoyo académico de la Vicerrectoría Administrativa y Staff del Rector.

El Software en el cual se realiza la evaluación, fue adquirido con sus códigos fuente, realizándose la cesión de los derechos a Uninorte.



UNIVERSIDAD DEL NORTE

RETROALIMENTACIÓN

Cada Jefe de área recibe los resultados de su personal para posteriormente realizar la retroalimentación de forma individual con su equipo de trabajo.

Cada columna corresponde a una perspectiva

Perspectiva	La perspectiva de un colega	Su propia Perspectiva	La perspectiva del jefe inmediato	Total	Min.
Compromiso	25 65	25 60.0	50 86.7		
TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACION	100	100	70	85	90
ACTITUD Y CALIDAD DE SERVICIO	100	100	70	85	100
IDENTIFICACION CON LA INSTITUCIÓN	100	100	90	95	100
INTEGRIDAD	100	100	100	100	100
AUTOCONTROL	100	90	100	97.5	90

Plan de Formación

Puntajes mínimo establecidos por cada competencia para ese cargo

PLAN DE FORMACIÓN PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO



PLAN DE CARRERA Y DESARROLLO: RUTA DE ELABORACIÓN



**PLAN DE
CARRERA Y
DESARROLLO:
EJES DE
LIDERAZGO A
IDENTIFICAR EN
LA POBLACIÓN
OBJETIVO**



PLAN DE CARRERA Y DESARROLLO: MATRIZ DE TALENTOS

Competencias Básicas o Actuariales	Alto	DESEMPEÑO SUPERIOR Entrega resultados consistentemente En ocasiones excede las expectativas Conoce bien su trabajo No necesariamente es adaptable Tiene intereses estrechos	TALENTO CLAVE DEL NEGOCIO Se desempeña bien y aprende rápido Es recursivo y consigue resultados antes de tiempo y con menos recursos Toma asignaciones retadoras en nuevas áreas que no conoce
	Bajo	EJECUCIÓN BÁSICA Tiene el potencial para generar resultados pero no lo ha demostrado No esta entregando los resultados pero se esfuerza por hacerlo	SEMILLERO EJECUTIVOS ESTRATEGICOS Consistentemente excede los resultados Tiene la capacidad de aceptar nuevos retos Se apropia de nuevos retos y problemas con tranquilidad en una nueva asignación Aprende y aporta Sobresaliente
		Bajo	Bueno
		Competencias Potenciales Ejes de Liderazgo	



PLAN DE CARRERA Y DESARROLLO: FICHA DE SUCESIÓN CON RADIOS DE COBERTURA

Nombre: xxxxxxx

Cargo Actual: Gerente Unidad Estratégica

Nivel de sucesor actual: Inmediato



Favorabilidad social de la sucesión: Media-alta



Tipo de sucesor: Intra-generacional con el sucesor actual

Principal Riesgo: Antagonismo con posturas de algunos

directivos

Cargos de posible cobertura: Presidente

Ratio de sucesión TOTAL (MCM) = 3,3 años (1,5 formación conocimiento + 1,5 entrenamiento habilidades + 2,8 en desarrollo práctica habilidades + competencias en 3 años) + POSTERIOR: 5 en práctica de conocimientos ya adquiridos al cargo como sucesor

Conocimientos específicos del cargo

1,5 años de formación + 3 años práctica = 4,5 años

MÓDULOS

• Referencia gerencia financiera
• Evaluación en estrategia y alcance de la idea

1 año 2 años 3 años

Indicador de nivel

Ejes de Liderazgo

1,5 años de entrenamiento + 1,5 años práctica = 3 años

MÓDULOS

• Reglas nivel conceptual avanzado
• Prácticas en experiencias voluntarias

1 año 2 años 3 años 4 años

Indicador de nivel

Competencias actuales

1,5 años de acompañamiento + 9 meses práctica = 2,3 años

MÓDULOS

• Adaptación y liderazgo para el cambio
• Comunicación integrada con las unidades de negocio y generación de acuerdos con los socios



CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL - BIENESTAR INSTITUCIONAL

Tenemos un **SELLO** característico que se observa de manifiesto en todos sus trabajadores.



Liderazgo en equipo
Calidad del servicio
Orgullo Caribe con proyección internacional
Modelo de comunicación para integración de todos los niveles de la Universidad
Relación armoniosa Academia-Administración
Alta motivación
Respeto por el medio ambiente
Disciplina por el trabajo
Respeto por el ser humano
Alegria



BIENESTAR ORGANIZACIONAL



BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Áreas Estratégicas - Integración y Esparcimiento
 - Programa – Enciende Tu Calidad de Vida
 - Actividades Deportivas
 - Fútbol Rápido Femenino
 - Fútbol Rápido Masculino
 - Tenis de Campo Mixtas – Principiantes – Intermedio- Avanzado
 - Tenis de Campo Infantil
 - Fútbol Rápido Infantil
 - Perfeccionamiento de Natación Infantil
 - Taekwondo Infantil
 - Voleibol Mixtas
 - Natación Mixtos
 - Natación Infantil
 - Bolos Mixto
 - Fútbol Masculino





BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Áreas Estratégicas - Integración y Esparcimiento
 - Programa – Enciende Tu Calidad de Vida
 - Actividades de Ejercicio Físico
 - Clases de Yoga Mixtas
 - Súper Clase de Rumba Mixta
 - Gimnasio Familiar Combarranquilla
 - Actividades para el Tiempo Libre
 - Orquesta Orgullo Caribe
 - Clases de Percusión Folclórica
 - Clases de Percusión Folclórica Infantil
 - Club de Caminantes "Roble Amarillo"
 - Cursos de Manualidades
 - Cursos de Cocina
 - Apoyo a Actividades de Integración de Trabajadores y sus Familias
 - Actividades Recreativas y Deportivas para la Comunidad Universitaria en Coordinación con otras Dependencias
 - Cursos de Guitarra Infantil



BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Áreas Estratégicas – Desarrollo Humano y Familiar
 - Programa – Formación de Cultura Audiovisual
 - Cine Club Infantil y Juvenil "La Lámpara Mágica"
 - Cinemateca del Caribe
 - Programa – Crecimiento Personal
 - Ser Feliz – Adultos
 - Punto de Encuentro
 - Conozcamos Nuestra Caja de Compensación Familiar
 - Curso Taller para Familias Gestantes
 - Ser Feliz - Adolescentes
 - Cursos de Informática
 - Curso de Inglés Junior
 - Estimulación Adecuada para Hijos(as) entre 18 y 72 Meses
 - Club de Ciencias Para Hijos(as) entre 6 y 12 Años.



Combarranquilla
Caja de Compensación de Familiares



BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Áreas Estratégicas – Desarrollo Humano y Familiar
 - Programa – Retiro Activo y Feliz
 - Círculo de Oro para el Retiro Activo y Feliz
 - Uninorteños por Siempre



BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Áreas Estratégicas – Desarrollo Socio Económico
 - Programa – Mejoramiento de las Condiciones de Vida
 - Venta Simbólica a Trabajadores(as) de Activos Fijos Dados de Baja - VARIOS
 - Venta Simbólica a Trabajadores(as) de Activos Fijos Dados de Baja – COMPUTADORES
 - Asesoría y Seguimiento para la Obtención del Subsidio de Vivienda.
 - Donación a Entidades Externas de Activos Fijos Dados de Baja.
 - Donación a Estudiantes de Uninorte de Activos Fijos Dados de Baja.



BIENESTAR INSTITUCIONAL

Universidad del Norte

